

WAAROM EEN WAJONGER IN UW BEDRIJF?

Werkgevers zijn in het algemeen heel positief over Wajongers in hun bedrijf. Vaak is de eerste aanleiding om een Wajonger aan te nemen maatschappelijk verantwoord ondernemen of sociaal ondernemerschap. In toenemende mate zien werkgevers echter dat Wajongers - als ze ingezet worden op hun kracht en talent - een toegevoegde waarde hebben voor hun bedrijfsrendement.

WELKE ARBEIDSMOGELIJKHEDEN HEEFT U TE BIEDEN?

Het is lastig om te bedenken welke functies of werkzaamheden geschikt zijn voor een jongere met een beperking als u er nog niet zoveel ervaring mee hebt. Misschien denkt u zelfs wel dat de aard van uw onderneming niet past bij de werkzaamheden voor de jongere. Vaak wordt er teveel gedacht in functies terwijl kijken naar werkzaamheden veel meer mogelijkheden biedt. In de Wajongwijzer staat een **checklist** waarmee u een eerste check kunt doen. Bovendien vindt u voorbeelden en tips die u op ideeën kunnen brengen. Daarbij kunt u rekenen op hulp bij het interne onderzoek naar de mogelijkheden. U staat er niet alleen voor!

De Wajongwijzer 'Denken in mogelijkheden!'

U wilt weten of een Wajonger ook wat voor uw bedrijf is? Maar u hebt tegelijkertijd veel vragen?

Dan is de Wajongwijzer een handig hulpmiddel voor u >> www.wajongwijzer.nl

De Wajongwijzer is een overzichtelijke website die antwoord geeft op vele vragen over werken met Wajongers. De Wajongwijzer is tot stand gekomen door samenwerking met ondernemers zoals u. De vragen die ondernemers hebben bij hun oriëntatie op de mogelijkheden van een Wajonger van hun bedrijf stonden daarbij centraal. In deze factsheet vindt u voorbeelden van dit soort vragen. Wilt u meer informatie? Klik dan op de oranje titel van de tekst. U komt vervolgens terecht op www.wajongwijzer.nl

HOE VINDT U EEN WAJONGER DIE BIJ UW BEDRIJF PAST?

Als blijkt dat er binnen uw bedrijf mogelijkheden zijn, dan wilt u natuurlijk ook zo snel mogelijk een Wajonger. Misschien kent u of uw personeel iemand uit de directe omgeving. En misschien hebt u wel contacten met een praktijkschool, een re-integratiebedrijf of jobcoachorganisatie. Er zijn vele mogelijkheden om een jongere te werven. In de **Wajongwijzer** zijn ze voor u op een rijtje gezet.

HOE ZORGT U VOOR DE JUISTE ONDERSTEUNING?

Benieuwd naar wat er geregeld moet worden om de jongere optimaal te laten functioneren? En welke begeleiding en ondersteuning de jongere maar ook u daarbij krijgt? De **Wajongwijzer** vertelt u er meer over. U leest er ook hoe u uw collega's kunt voorbereiden en betrekken bij deze stap

HOE STIMULEERT U DE VERDERE ONTWIKKELING VAN EEN WAJONGER IN UW BEDRIJF?

Net zoals u met reguliere werknemers praat over hun loopbaanplanning en functioneringsgesprekken gaat dat ook bij Wajongers. Ook deze jongeren groeien in hun functie en werkzaamheden en willen een volgende stap maken. Overigens geldt dat niet voor alle jongeren; er is ook een grote groep die niets fijner vindt dan elke dag hetzelfde werk te doen. De **Wajongwijzer** biedt veel

praktijkvoorbeelden en informatie over de overstap van Wajonger naar reguliere werknemer.

HOE ZIT HET MET VERZUIM, UITVAL?

Is een Wajonger nu echt vaker ziek en welke risico's loop ik dan? Een veelgehoorde vraag die we met plezier ontcrachten. Wajongers zijn zeker niet vaker ziek dan reguliere werknemers en onderscheiden zich vaak door een enorme werklust! En als ze ziek worden dan loopt u als werkgever geen enkel risico.

U ziet 't: de **Wajongwijzer** geeft op vele vragen antwoord. Bovendien wordt u via praktische tips en links direct doorverwezen naar relevante instanties en informatie. Hopelijk inspireren de praktijkverhalen u en helpen ze de mogelijkheden voor uw bedrijf scherp te krijgen.