

2011

jaar verslag

HET JAARVERSLAG 2011 VAN
KENNIS- EN INNOVATIECENTRUM
CROSSOVER >

INHOUDSOPGAVE

	Pag.nr.
1. Voorwoord	5
2. Thema's en projecten in vogelvlucht	7
<i>Thema 1 Participatie - Cultuur - Thuis</i>	8
Activiteiten Programma Zelfredzaamheid en Zelfregie	8
Project Empowerment ouders	8
Project Empowerment jongeren	8
<i>Thema 2 Participatie - Cultuur - Werk</i>	9
Project Kanaliseren en adresseren	9
Activiteiten rondom het VN Verdrag	9
<i>Thema 3 Participatie - Structuur - Werk</i>	10
Project Wajong, Arbeidsmarkt en Sociale Zekerheid (WAS)	10
<i>Thema 4 Participatie - Cultuur - Onderwijs</i>	11
Project Professionals van de toekomst	11
<i>Thema 5 Samenhang - Cultuur - Thuis</i>	12
Project Het beleid en de context	12
Project Ervaringskennis werkt!	12
<i>Thema 6 Samenhang - Cultuur - Werk</i>	13
Geïncorporeerd in thema 2	
<i>Thema 7 Samenhang - Cultuur - Onderwijs</i>	14
Project Inventarisatie transitiepraktijken	14
<i>Thema 8. Participatie/Samenhang - Structuur Bestuur en Beleid</i>	15
Activiteiten Kennisoverdracht Structuur en beleid	15
Project Ondersteuning gemeenten	16
<i>Thema 9 Innovatie</i>	17
Project Helmond 3	17
Project Helmond 4	17
<i>Thema 10 Meewerken aan het contrapunt</i>	18
Activiteiten 'Meewerken aan het contrapunt'	18
Project Handreiking jobcoach	19
<i>Thema 11 Kennis</i>	20
Project Instrument Samenhang en beleid	20
Project Ontwikkelingen en de (nieuwe) wetten en regels	20
Activiteiten Kennisnetwerken	20
Activiteiten Kennismanagement	20

	Pag.nr.
<i>Thema 12 Basisprojecten- en activiteiten</i>	21
Project SROI	21
Activiteiten Ervaringsdesk	21
Activiteiten Helpdesk	21
3. Communicatieactiviteiten	22
Bijlage Contrapunt-activiteiten naar thema	27

VOORWOORD

Realiteit en ambitie - soms dikke vrienden, maar niet altijd! Bij het opstarten van CrossOver in 2006 was de ambitie zo overtuigend dat we betrokken partijen konden verleiden hun beste beentje voor te zetten. De kans dat deze ambitie omgezet zou kunnen worden in een nieuwe werkelijkheid was ook toen niet eenvoudig maar wel realistisch. De economie groeide en de demografische ontwikkelingen maakten duidelijk dat straks iedereen nodig was om de Nederlandse economie draaiende te houden. Volop kansen dus, ook voor jongeren met een beperking.

De ambitie is natuurlijk gebleven maar 2011 heeft ook pijnlijk duidelijk gemaakt dat de kansen om die ambitie om te zetten in een gewenste werkelijkheid aanzienlijk zijn afgenomen. De jeugdwerkloosheid is ook in Nederland stevig toegenomen en dat is extra pijnlijk voor de participatie van de groep jonge mensen waar CrossOver zich mee bezig houdt. En de krapte op de arbeidsmarkt in zijn geheel is natuurlijk ook voelbaar; de flexibiliteit die verwacht wordt van werkgevers om te investeren specifiek in deze groep jonge mensen wordt onder de huidige omstandigheden steeds moeilijker geleverd.

Echter, daar staan ook positieve ontwikkelingen tegenover. Ondanks tegenvallende economische ontwikkelingen zijn steeds meer werkgevers en hun organisaties bereid om op een andere manier naar de samenstelling van hun werknemersbestand te kijken: de ontwikkeling van de inclusieve arbeidsorganisatie lijkt aan een onstuitbare opkomst te zijn begonnen. Traditionele opvattingen over de inrichting van de werkorganisatie worden steeds vaker ter discussie gesteld. Discussies over flexibilisering van de arbeidsmarkt maar ook fenomenen als 'job carving', 'job creation' of de 'van-werk-naar-werk' aanpak zijn onderwerp van soms felle discussies maar ook spannende experimenten.

De decentralisatie van beleid herbergt ook mogelijkheden voor positieve ontwikkelingen. Gemeentes zien zich genoodzaakt - en voelen zich ook in positieve zin uitgedaagd - om hun uitvoeringsprocessen opnieuw in ogenschouw te nemen. Hoe kun je als gemeente met de beperkte uitvoeringskracht die je hebt toch optimaal resultaat behalen? De noodzaak om dan vanuit samenhang in beleid en uitvoering - Wmo, zorg, onderwijs, sociale verzekering, arbeidsmarkt - aan de slag te gaan is groot. Steeds meer colleges zetten stappen in die richting; er zijn zelfs gemeentes die zichzelf als Inclusieve Gemeente op de kaart willen zetten.

Ook het onderwijs lijkt steeds vaker de smaak van duurzame participatie te pakken te hebben gekregen. Nieuwe initiatieven, zoals Boris of De Werkschool maar ook nog vele andere locale of regionale pilots, proberen de doorlopende lijn van school naar werk op te pakken. Afspraken tussen bijvoorbeeld AWBZ instellingen en werkgevers om o.a. door middel van scholing jonge mensen die gebruik maken van arbeidsmatige dagbesteding voor te bereiden op betaalde banen nemen toe. Voortgezet speciaal onderwijs en Praktijk onderwijs weten steeds beter hun onderwijsaanbod te laten passen bij de kwalificaties die toekomstige werkgevers formuleren. Nu alleen nog voldoende passend werk bij dit passend onderwijs.

In dit krachtenveld tussen willen en kunnen heeft CrossOver het afgelopen jaar zijn weg opnieuw gezocht en gevonden. Nog actiever dan voorheen is samenwerking gezocht met organisaties van werkgevers en is geïnvesteerd in het ontwikkelen van instrumenten en het ondersteunen bij de realisatie van nieuwe CAO afspraken. Gemeentes en organisaties die bijstand verlenen aan gemeentes zijn benaderd om kennis beschikbaar te stellen bij de complexe klus die zij moeten klaren. Met de verschillende departementen is samen gewerkt om zichtbaar te maken dat samenhang bij de ontwikkeling en uitvoering van nieuw beleid zeer de moeite waard is. Er is met een scenariostudie 15 jaar vooruit gekeken qua deelname aan de arbeidsmarkt van jongeren met een beperking en met verschillende HBO-instellingen zijn gesprekken gaande over het aanpassen van basis curricula. Ook het plan om straks ZonMw een programma Meedoen te kunnen laten uitvoeren begint vorm te krijgen; juist in de periode tussen 0 en 12 jaar lijkt grote winst haalbaar als

het gaat om te leren meedoen. Dat de websites en LinkedIn mogelijkheden van CrossOver steeds vaker bezocht en gebruikt worden stemt ons hoopvol voor de toekomst.

Het laatste jaar van het complexe veranderkundige programma, waarmee CrossOver zich meestal afficheert, is nu aangebroken: volgens het subsidiebesluit van 2009 zal de vierjarige planperiode van CrossOver ultimo 2012 eindigen. Als gevolg hiervan zal de stichting haar activiteiten voortvloeiend uit dit besluit per 31 december stoppen.

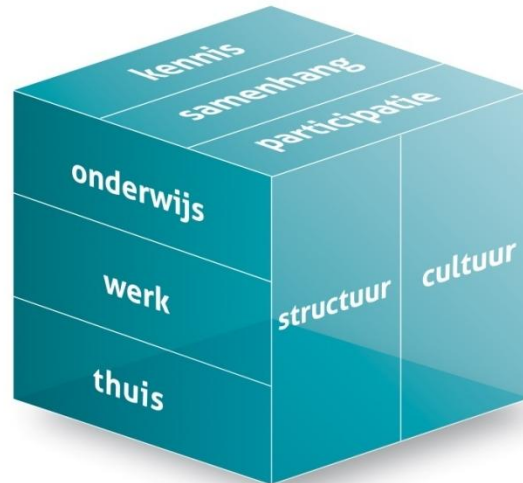
De door CrossOver gekozen werkwijze, om elke ontwikkeling altijd in nauwe samenwerking met die partijen te doen wiens reguliere taak zo'n ontwikkeling is, zal straks moeten uitwijzen of daarmee kennisborging feitelijk heeft plaatsgevonden en de nieuwe inzichten de betrokken partijen inderdaad tot nieuwe werkwijzen heeft verleid. Het feit dat 'samenhang' als thema steeds vaker terug komt in beleidsontwikkeling en -uitvoering op zowel landelijk, regionaal als lokaal niveau stemt ons hoopvol.

2. THEMA'S EN PROJECTEN IN VOGELVLUCHT

Inleiding

De projecten en activiteiten waar CrossOver in 2011 aan heeft gewerkt, zijn beschreven aan de hand van de thema's uit het plan 2011 - 2012 *Leren meedoen door mee te doen*.

CrossOver heeft voor de jaren 2011 en 2012 drie speerpunten gekozen: Thuis (de jongere en zijn omgeving), Onderwijs en Werk. Dat doen we vanuit de wetenschap dat het gaat om het verzamelen, ontsluiten en verspreiden van daarvoor noodzakelijke **kennis**, door **samenhang** aan te brengen tussen daarvoor geschikte domeinen en door **participatie** als uitgangspunt te nemen. Als derde dimensie maken we een onderscheid tussen het realiseren van **culturele** en **structurele** veranderingen.



De twaalf thema's vormen een geheel, zoals in deze kubus zichtbaar wordt gemaakt. Van elk thema worden de hoofdlijnen en de belangrijkste ontwikkelingen weergegeven.

In onderstaand overzicht is aangegeven welke projecten en activiteiten onder de 12 thema's vallen.

THEMA 1: PARTICIPATIE- CULTUUR-THUIS: ACTIVITEITEN IN 2011

Bijbehorende projecten:

- Programma Zelfredzaamheid en Zelfregie
- Empowerment ouders
- Empowerment jongeren

Programma zelfredzaamheid en zelfregie

In de tweede helft van 2010 is met een oriëntatie op het thema Thuis gestart met activiteiten onder de titel 'Programma zelfredzaamheid en zelfregie'. Deze oriëntatie is voortgezet in 2011 en heeft geleid tot een programma voor het domein Thuis voor de jaren 2011-2012, waarin wordt ingezet op empowerment van ouders en jongeren. Het 'Programma zelfredzaamheid en zelfregie' is met het maken van het plan voor het domein Thuis half maart 2011 afgesloten.

[> Bekijk de beschrijving van het project 'Thuis'](#)

Empowerment ouders

In het voorjaar van 2011 is het project 'Empowerment ouders' van start gegaan. Dit project loopt door in 2012. Empowerment ouders stelt zich ten doel voor ouders van kinderen en jongeren met een beperking (kinderen/jongeren+) een completer en beter toegankelijk informatieaanbod en een passend ondersteuningsaanbod te realiseren, dat

- Overzicht geeft van relevante wet- en regelgeving, vergoedingen en mogelijkheden richting participatie;
- Zicht geeft op consequenties van keuzen voor participatie van kinderen+ nu en later;
- Door ouders gevonden wordt;
- De focus van ouders op participatie versterkt en
- De vaardigheid van ouders bij het opvoeden naar eigen verantwoordelijkheid en zelfstandigheid van kinderen en jongeren+ vergroot.

In 2011 is - met de input van ouderorganisaties, ouderbijeenkomsten en literatuuronderzoek - een analyse gemaakt van de behoeften van ouders van kinderen/jongeren+ aan informatie en ondersteuning, gerelateerd aan de bovengenoemde items. Op grond van dit 'Needs Assessment' wordt met de stakeholders - o.a. MEE, ouderorganisaties, Centra voor Jeugd en Gezin - in 2012 het gesprek aangegaan en de mogelijkheden verkend voor concrete acties/projecten door de stakeholders, waarbij CrossOver een faciliterende, aanjagende en ondersteunende rol zal vervullen.

[> Bekijk de 'Needs Assessment'](#)

Empowerment jongeren

In 2011 is er geen project met betrekking tot empowerment van jongeren opgestart; gezien de beschikbare tijd van de projectleider is de prioriteit gelegd bij het reeds in gang gezette project *Empowerment ouders*. Er zijn wel 'losse' activiteiten met betrekking tot jongeren geweest.

THEMA 2: PARTICIPATIE - CULTUUR -WERK: ACTIVITEITEN IN 2011

Bijbehorende projecten in 2011:

- Kanaliseren en adresseren
- Activiteiten rondom het VN verdrag

Kanaliseren en adresseren

Het doel van dit thema is ongewijzigd; wel zijn de activiteiten en producten iets gewijzigd ten opzichte van het Plan 2011-201. In 2010 is door CrossOver namelijk al, samen met het RWI, een instrument - de Wajongwijzer - ontwikkeld ter ondersteuning van werkgevers bij het in dienst nemen en houden van jongeren+. Na een analyse in de eerste maanden van 2011 is besloten in te zetten op het verder bekend maken van de al bestaande goede voorbeelden, kennis en instrumenten via de natuurlijke informatiekkanalen van werkgevers. In november heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met deze 'natuurlijke' bronnen van werkgevers, waaronder AWvN, VNO-NCW en MKB. Partijen hebben afgesproken gezamenlijk een aanbod te gaan ontwikkelen om de branches te faciliteren en daarmee werkgevers te stimuleren meer jongeren met een beperking aan te nemen. Op de website van MKB Servicedesk zorgt CrossOver voor aansprekende praktijkvoorbeelden middels regelmatig verschijnende columns. Daarnaast heeft CrossOver in mei 2011 een overzicht gepubliceerd van de in seizoen 2009-2010 gemaakte CAO-afspraken. De ontwikkelingen rondom cao's worden zorgvuldig gemonitord en werkgevers wordt gevraagd ervaringen met de afspraken te melden en te delen op de speciale webingang voor werkgevers.

> [Bekijk de Wajongwijzer op www.wajongwijzer.nl](http://www.wajongwijzer.nl)

> [Bekijk de website van MBK Servicedesk op www.mkb servicedesk.nl](http://www.mkb servicedesk.nl)

> [Bekijk het overzicht van de CAO-afspraken](#)

> [Bekijk de webingang voor wekgevers](#)

Activiteiten rondom het VN-verdrag

In het voorjaar van 2011 is CrossOver door de Coalitie voor Inclusie - die op verzoek van het ministerie van VWS de ratificatie van het VN-verdrag in Nederland voorbereidt - gevraagd activiteiten rond het thema Werk te organiseren. CrossOver heeft, in het kader van zijn betrokkenheid bij de Coalitie, samen met andere partijen een lunchbijeenkomst rond het thema 'Samen werken' georganiseerd waaraan diverse organisaties, o.a. VNO NCW, deelnamen. Daarnaast nam CrossOver deel aan de door de Coalitie georganiseerde Manifestatie 'Tekenen en dan? Nú waarmaken' op 29 maart 2011. CrossOver verzorgde vier presentaties en was actief op het Themaplein 'Samen werken'. In december heeft CrossOver, samen met andere leden van de Coalitie voor Inclusie, een informatiebijeenkomst over de ratificatie van het VN-verdrag voor Eerste en Tweede Kamerleden georganiseerd, waar o.a. Jan Jařab, vertegenwoordiger van de UN High Commissioner for Human Rights sprak. Deze bijeenkomst kreeg een vervolg met een - goed bezochte - open bijeenkomst; deelnemers waren allen betrokken bij de Coalitie. Tenslotte vond - eveneens vanuit de Coalitie - een gesprek plaats met de staatssecretaris van VWS, over de implicaties van de ratificatie. De staatssecretaris heeft besloten dit overleg de komende periode regelmatig te herhalen.

> [Bekijk het verslag van de lunchbijeenkomst 'Samen werken'](#)

> [Bekijk het verslag van de Manifestatie 'Tekenen en dan? Nú waarmaken' op 29 maart 2011](#)

THEMA 3: PARTICIPATIE - STRUCTUUR - WERK: ACTIVITEITEN IN 2011

Bijbehorend project in 2011:

- Wajong, Arbeidsmarkt en Sociale Zekerheid (WAS)

Wajong, Arbeidsmarkt en Sociale Zekerheid

Het doel van het Thema is in grote lijnen ongewijzigd; met de kanttekening dat het uiteindelijk geen beleidsscenario's zijn geworden, maar algemene scenario's. Deze scenario's schetsen de mogelijke toekomstige arbeidsmarkt over 15 jaar - op basis van de uit het project naar voren gekomen zekerheden en onzekerheden over die toekomst - en de wijze waarop hetgeen dat in deze scenario's gebeurt op lange termijn impact heeft op de arbeidsparticipatie en sociaal-economische positie van jongeren+.

Bijna 70 beslissers en denkers rond dit thema hebben meegewerkt in de vorm van het schrijven van een essay, meedoen aan een interview of deelnemen aan scenariosessies. Dit heeft geresulteerd in de publicatie van Het Wassende Weten. In het najaar zijn de toekomstscenario's afgerond en beschreven in de publicatie 'Wie de JAS past, trekt hem aan'. De JAS is een denkoefening voor iedereen die zich in Nederland bezighoudt met arbeidsmarktbeleid en de participatie van jongeren met een beperking. Er is groot enthousiasme bij alle betrokkenen.

In het vervolgproject KWAST, zal CrossOver inzetten op het stimuleren van het *gebruik* van de scenario's in de beleidsvorming. Dit project is gestart in januari 2012.

[> Bekijk de publicatie 'Het Wassende Weten'](#)

[> Bekijk de publicatie 'Wie de JAS past, trekt hem aan'](#)

THEMA 4: PARTICIPATIE - CULTUUR - ONDERWIJS: : ACTIVITEITEN IN 2011

Bijbehorend project in 2011:

- Professionals van de toekomst

Professionals van de toekomst

Het doel van dit project is ongewijzigd. Wat betreft de activiteiten dit jaar heeft een scala aan activiteiten plaatsgevonden. Zo zijn er gesprekken met 17 opleidingen gevoerd in de sociaalagogische sector, pedagogische sector en economische sector. De gesprekken zijn bedoeld als bewustwording, verkenning van de huidige invulling van curricula, intenties tot verandering inzetten en verzameling van goede voorbeelden. Dit jaar is een online lectorennetwerk PIT opgericht en heeft een bijeenkomst met de lectoren plaatsgevonden. Er is een online bibliotheek ingericht met daarin materialen, gastdocenten, trainingen, relevante lectoraten etc. De bibliotheek is via het lectorennetwerk bereikbaar.

Met diverse organisaties, waaronder Vilans en de ministeries van SZW en OCW en de HBO-Raad zijn gesprekken gevoerd over de professionalisering van de diverse beroepsgroepen in de sectoren. Op bestuursniveau is overlegd met o.a. diverse landelijke opleidingsoverleggen.

De betrokken opleidingen en lectoren zijn enthousiast en van goede wil, echter op dit moment is het moeilijk de opleidingen enthousiast te krijgen en te houden, omdat hun prioriteiten als gevolg van actuele ontwikkelingen (bezuinigingen, focus op rekenen en taal) elders liggen. Hierdoor kost het meer tijd de opleidingen te stimuleren en te activeren. Daarom is in de herfst van 2011 besloten om de brede insteek te verruilen voor een meer gerichte aanpak: een koploperschool vinden die zich wil profileren met het thema 'inclusie' en hiervan probleemeigenaar wordt. De acties hiertoe zijn gestart en krijgen in 2012 een vervolg.

> [Bekijk de website van het Lectorennetwerk op www.lectoren.nl](http://www.lectoren.nl)

THEMA 5: SAMENHANG CULTUUR THUIS: ACTIVITEITEN IN 2011

Bijbehorend project in 2011:

- Het beleid en de context
- Ervaringskennis werkt!

Het beleid en de context

Doel en activiteiten van dit project verlopen inhoudelijk volgens plan.

In de eerste helft van 2011 is materiaal verzameld en georganiseerd en zijn presentaties voor de bijeenkomsten met de verschillende typen organisaties (o.a. kerken en charitatieve instellingen, vakbonden en werkgeversorganisaties) voorbereid. In de 2^e helft van 2011 zijn gesprekken met deze organisaties gevoerd. Een aanvulling is, dat niet alleen organisaties, maar ook jongeren zelf bij dit project over beeldvorming zijn betrokken. De gesprekken met organisaties en jongeren zijn afgerond.

THEMA 6: SAMENHANG CULTUUR WERK : ACTIVITEITEN IN 2011

Toelichting

Omdat de doelstelling van dit thema zeer nauw verwant is met de doelstelling van thema 2 Participatie-Cultuur-Werk, is besloten één projectplan voor het domein 'Werk' te maken. Dit projectplan 'Kanaliseren en adresseren' en de geplande en bestede uren zijn verantwoord bij thema 2.

Het bij Thema 6 beschreven overzicht van CAO-afspraken is reeds door CrossOver samengesteld en beschikbaar.

[> Bekijk de CAO-afspraken \(zie Thema 2\)](#)

THEMA 7: SAMENHANG CULTUUR ONDERWIJS: ACTIVITEITEN IN 2011

Bijbehorend project in 2011:

- Inventarisatie transitiepraktijken

Inventarisatie transitiepraktijken

Dit project is in januari 2011 afgerond met het verschijnen van een publieksversie van de inventarisatie. Welke factoren dragen bij aan een succesvolle overgang (transitie) vanuit het VSO naar (betaald) werk, een vervolgstudie of dagbesteding?

[> Bekijk het rapport 'Transitiepraktijken vso'](#)

THEMA 8: PARTICIPATIE EN SAMENHANG: STRUCTUUR BESTUUR EN BELEID: ACTIVITEITEN IN 2011

Activiteiten en project Ondersteuning gemeenten

In 2011 hebben veel *activiteiten* rond dit thema plaatsgevonden. Vermeldenswaard is dat met name bij de contacten met Kamerleden en bewindslieden het gehele CrossOver bestuur een actieve rol speelde.

Daarnaast is in de 2^e helft van 2011 een start gemaakt met het *project Ondersteuning Gemeenten*. De achtergrond van het project is de decentralisatie van taken vanuit de landelijke overheid, waardoor gemeenten een belangrijker rol gaan spelen in het leven van jongeren met een beperking. Denk bijvoorbeeld aan taken op het gebied van wonen, (zorg)ondersteuning, dagbesteding, werk en onderwijs. CrossOver ziet het als zijn taak gemeenten te ondersteunen om nieuw beleid in samenhang vorm te geven vanuit het perspectief van de jongere.

Het project bevindt zich in de opstartfase en wordt in 2012 uitgewerkt.

Eerste en Tweede Kamer

In juni 2011 is een bijeenkomst georganiseerd voor Eerste en Tweede Kamerleden, waarbij het bestuur van CrossOver het belang van samenhang in beleid heeft benadrukt. Ook in 'losse' contacten met parlementariërs en senaat heeft CrossOver zijn expertise ingebracht, zie bijlage Projectbeschrijvingen, Kennisoverdracht beleid en bestuur.

Daarnaast zijn er contacten met het parlement geweest in het kader van de projecten WAS en de Activiteiten rond het VN-verdrag. Deze zijn aldaar beschreven.

Eind september 2011 is een 'bijspijkerdag' voor fractiemedewerkers van de Tweede Kamerfracties verzorgd. 13 fractiemedewerkers werden 'bijgespijkerd' over de actuele ontwikkelingen die voor jongeren+ van belang zijn.

Ministeries en bewindslieden

In het kader van diverse projecten heeft regelmatig overleg plaatsgevonden met medewerkers van de ministeries van SZW, VWS, V&J en OC&W. Dit bijvoorbeeld in het kader van de projecten Professionals van de toekomst en Instrument samenhang en beleid.

Ook was er in het najaar overleg met DG José Hilgersom van het Ministerie van SZW over de invulling van de missie van CrossOver in 2011 en 2012 en de borging van onze kennis ná 2012.

Begin augustus sprak het CrossOver bestuur met staatssecretaris Paul de Krom van SZW. Hieruit kwam het verzoek aan CrossOver de te verwachten knelpunten en mogelijke perverse prikkels, die ontstaan in de domeinen onderwijs, zorg en sociale zekerheid door invoering van de stelselwijzigingen, in kaart te brengen. De notitie is gereed en ook beschreven bij thema 11, Kennis, project Ontwikkelingen nieuwe wetten en regels. De notitie zal in 2012 worden bijgesteld aan de hand van de nieuwe ontwikkelingen in de wetgeving rond de stelselherzieningen.

In november is bij het ministerie van VWS een oploop georganiseerd voor alle ambtenaren. Van tevoren kwam een tiental jongeren met diverse beperkingen naar het ministerie om de medewerkers persoonlijk uit te nodigen én een beeld te geven van 'de mensen om wie het gaat'. Ruim 30 VWS-ambtenaren bezochten de bijeenkomst en dachten mee over de mate waarin hun werk een bijdrage levert aan de participatiekansen van jongeren+. We hopen ook bij de ministeries van OC&W en SZW soortgelijke bijeenkomsten te organiseren in 2012.

[> Bekijk de notitie 'Stelselherzieningen bekeken vanuit het perspectief...'](#)

[> Bekijk het nieuwsbericht 'Jongeren met een beperking komen op voor hun eigen toekomst'](#)

Gemeenten

Wat betreft lokaal beleid heeft CrossOver in gesprekken en presentaties met o.a. Divosa, VNG, KING, B&A, Radar Advies en diverse gemeentes (o.a. Almere, Helmond, Woerden) de boodschap van 'samenhang' en het maken van beleid voor *alle* jongeren, uitgedragen en kennis ingebracht. Ook werd de website voorzien van een speciale ingang waarin gemeenten worden voorzien van informatie en handige links.

Binnenlands Bestuur

CrossOver bestuurslid Hans Spigt verzorgt een tweewekelijkse column op de website van Binnenlands Bestuur, en voorziet de actuele ontwikkelingen van een kritische en/of humoristische noot.

[> Bekijk de columns van bestuurslid Hans Spigt](#)

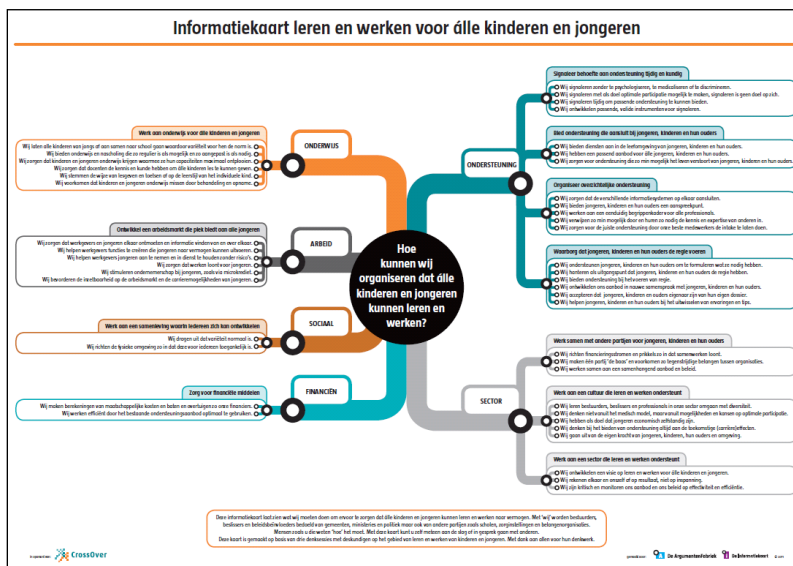
THEMA 9: INNOVATIE: ACTIVITEITEN IN 2011

Bijbehorende projecten:

- Helmond 3
- Helmond 4

Helmond 3

De activiteiten van CrossOver, samen met o.a. de gemeente Helmond en het ministerie van SZW¹, hebben geleid tot het project Helmond 3. In dit project zijn door een tiental experts, afkomstig uit verschillende relevante disciplines, alle randvoorwaarden vastgesteld die nodig zijn om te zorgen dat kinderen- en jongeren+ kunnen leren en werken naar vermogen.



Dit heeft geleid tot een handzame infomatiekaart, bruikbaar voor alle organisaties betrokken bij de arbeidsparticipatie van kinderen+ en jongeren+. Er is veel interesse voor de kaart, die inmiddels is verspreid bij diverse meetings, waaronder de SZW dagen dit voorjaar en bij het jaarcongres van Divosa.

[> Bekijk de infomatiekaart](#)

Helmond 4

In mei 2011 is Helmond 4 gestart. Doel is het tot stand komen van uitgewerkte scenario's over hoe en op welke wijze regievoering voor jongeren+ geregeld kan worden, met als uitgangspunt het perspectief van de jongere. Het gaat om regievoering op gemeenteniveau en regievoering op casuïstiek niveau. Hiervoor heeft CrossOver een startdocument gemaakt. In de 2^e helft van dit jaar heeft de gemeente Helmond besloten eerst voorrang aan de eigen interne organisatie te geven in het kader van de stelselwijzigingen. Later zullen zij dit onderdeel van centrale regie pas weer oppakken. Het project is hiermee afgesloten en het concept van de centrale regie zal in het project *Ondersteuning gemeenten* (zie Thema 8) verder worden opgepakt.

¹ Zie het rapport 'De ondersteuning geregeld' op www.kcco.nl

THEMA 10: MEEWERKEN AAN HET CONTRAPUNT

We moeten kunnen inspelen op actuele kwesties. Deze activiteiten zijn moeilijk te plannen; achteraf wordt aangegeven van wie welke vragen afkomstig zijn en hoe we daarmee zijn omgegaan. We noemen deze activiteiten 'Meewerken aan het contrapunt'. Daarnaast kunnen deze vragen ook van invloed zijn op de wijze waarop we invulling geven aan onze thematisch georganiseerde projecten of leiden tot nieuwe projecten.

Een totaaloverzicht van de verzoeken, presentaties, gesprekken, initiatieven waarbij CrossOver is betrokken is per thema opgenomen in de bijlage Projectbeschrijving Contrapunt. Om enkele voorbeelden te noemen:

- *Jongeren en ouders*

Met ZonMW ontwikkelt CrossOver een onderzoeksprogramma over sleutelmomenten tijdens de jeugd van kinderen+ en jongeren+. Dit als voortvloeisel uit de in 2010 door CrossOver geïnitieerde onderzoeken in samenwerking met NSGK en ZonMW.² Er is inmiddels contact gelegd met een aantal andere fondsen die enthousiast zijn over de inhoud en geïnteresseerd zijn in financiering van dit programma.

[> Bekijk het rapport 'Meedoen leer je door mee te doen'](#)

- *Werkgevers/werknemers*

Op verzoek van de branche-organisatie voor uitzendbureaus ABU, is advies gegeven over de implementatie van het in de CAO opgenomen voornemen, 50 Wajongers in dienst te nemen. CrossOver bepleitte een integrale aanpak door middel van een cultuurverandering, waarin de uitzendbranche structureel meer aandacht besteedt aan het in dienst nemen van jongeren met een beperking. ABU heeft dit advies overgenomen en sinds juni 2010 wordt dit project door ABU uitgevoerd. CrossOver vervult in dit project de rol van katalysator en aanjager voor een cultuurverandering bij de ABU-leden.

- *UWV*

Op verzoek van UWV heeft CrossOver meegedacht aan de organisatie van een in 2012 te houden werkconferentie waarin deskundigen en belanghebbenden samen nadenken over wat er vanuit het perspectief van jongeren, gemeenten, scholen en werkgevers nodig is om onder de Wwv de jongeren+ aan het werk te krijgen. Hoe zorg je voor goede werknetwerken en maak je ze klaar voor de toekomst?

- *Onderwijs en professionals*

CrossOver organiseerde een informele bijeenkomst met Caren Sax, professor aan de State University of San Diego, en een aantal deskundigen (o.a. curriculumontwikkelaar SO, onderzoekers inclusief onderwijs, adviseurs transitie school-werk en medewerkers van diverse onderwijsinstellingen) over inhoud en voorwaarden rondom ontwikkeling inclusief onderwijs in Nederland met de nadruk op transitie naar werk.

[> Bekijk het verslag op www.wijreddenonswel.nl](http://www.wijreddenonswel.nl)

² Oonk, 2010. De rol van ouders richting economische zelfstandigheid van hun kind met een beperking. Uitgave NSGK; Steeboom, Hermanns en Hermanns, 2010 Meedoen leer je door mee te doen. Uitgave ZonMW en CrossOver.

- *Thema-overstijgend*
- Een Noorse overheidsdelegatie op het gebied van kinderen, jongeren en gezin bezoekt Nederland in oktober 2011. Zij werken aan een nieuw strategisch beleidsplan voor de jeugd, inclusief kinderen en jongeren met een beperking. CrossOver geeft aan wat de ontwikkelingen zijn in Nederland en wat werkt in het bevorderen van de participatie van de kinderen en jongeren op school, in werk en in vrije tijd.
- CrossOver heeft kennis ingebracht in het project Gezamenlijke Beoordeling van SZW en VWS. Dit project gaat over het gezamenlijk beoordelen van mensen met allerlei problemen m.b.t. zorg en sociale zekerheid. Er is overleg geweest met projectleider Klarie Smit, waarbij ook de koppeling aan onze activiteiten met en voor gemeenten is besproken. CrossOver is gevraagd in de begeleidingscommissie van het evaluatie-onderzoek zitting te nemen.

Onder Meewerken aan het contrapunt is tenslotte een project verantwoord dat voor een beperkt aantal uren is doorgelopen in 2011 en in het voorjaar is afgerond. Het betreft het project 'Handreiking jobcoach'; de handreiking is inmiddels beschikbaar gesteld via de website en ook belangrijke stakeholders - o.a. Beroepsvereniging van jobcoaches - hebben het product onder hun leden verspreid.

[> Bekijk het rapport Jobcoach XXL](#)

THEMA 11: KENNIS: ACTIVITEITEN IN 2011

Bijbehorende projecten:

- Instrument Samenhang en beleid
- Ontwikkelingen en de nieuwe wetten en regels
- Kennismanagement
- Kennisnetwerk

Instrument Samenhang en Beleid

In de eerste helft van 2011 is een overzicht ontwikkeld van de meeste belangrijke voorzieningen die kinderen en jongeren+ stimuleren bij het werken én leren naar vermogen. Het idee voor het instrument is enthousiast ontvangen door experts en professionals, die ook actief bij de inrichting worden betrokken. Bij de beleidsmedewerkers wordt het instrument wel nuttig bevonden voor professionals maar minder relevant gevonden voor het eigen werk. Gezien het belang van de borging van dit instrument op de lange termijn is gekozen voor het vervolg te zoeken naar een of meerdere partners om het instrument verder mee te ontwikkelen.

Ontwikkelingen nieuwe wetten en regels

Zoals te verwachten is, hebben de recente ontwikkelingen ‘Wet werken naar vermogen’, overheveling AWBZ-taken naar gemeenten, PGB etc., een grote impact gehad voor dit project. De voorstellen zijn geanalyseerd op hun impact voor kinderen- en jongeren+ en er heeft veel overleg met stakeholders plaatsgevonden. Daarnaast zijn twee nieuwe botsen in wet- en regelgeving gepubliceerd. Op verzoek van staatssecretaris de Krom van SZW is een uitgebreide notitie gemaakt, geïllustreerd met casuïstiek, waarin wordt aangegeven welke botsingen in wet- en regelgeving door de stelselherzieningen worden opgelost en waar nieuwe ontstaan. Dit alles bezien vanuit het perspectief van de jongere met een beperking.

[> Bekijk de twee nieuwe botsen](#)

[> Bekijk de ‘Analyse stelselherzieningen’](#)

Kennismanagement

Het doorlopende project ‘Kennismanagement’ behelst onder andere het voortdurend up-to-date houden van de online Kennisbank. Deze bank, die naast literatuur ook organisaties, goede voorbeelden en experts bevat, wordt is na het nieuwsoverzicht www.kcco.nl, het meest bekeken onderdeel op de kcco-website, zie onder het hoofdstuk Communicatie. De kennisbank omvat ultimo dit jaar 1080 items. Ook voor de e-mailtendering op nieuwe items in de Kennisbank is veel belangstelling. De KennisboX telt inmiddels 182 abonnees.

[> Bekijk de Kennisbank](#)

[> Bekijk de Kennisbox](#)

Kennisnetwerk

Dit jaar is verder gewerkt aan het ontwikkelen van een kennisnetwerk met relevante kennis voor de doelgroep. Alle relevante kenniscentra zijn benaderd om informatie met een beschrijving van hun doelstelling, kenniscollectie etc. In januari 2012 zijn met ca. 20 kenniscentra gesprekken gevoerd of zij iets zien in samenwerking. Daarna wordt besloten hoe we hier als CrossOver mee verder gaan, ook met het oog op de overdracht van onze kennis.

THEMA 12: BASISPROJECTEN

In het plan 2011-2012 zijn geen beschrijvingen van de basisprojecten opgenomen, omdat het hier doorlopende activiteiten betreft.

Basisprojecten:

- SROI
- Ervaringsdesk
- Helpdesk

S(ocial) R(eturn) O(n) I(nvestment)

CrossOver zal in het project SROI de toegevoegde maatschappelijke waarde van (een aantal van) haar activiteiten vaststellen. Gestart is met een inventarisatie van de interventies bij de stakeholders in de loop der jaren. Het project loopt door in 2012.

Ervaringsdesk

CrossOver beschikt over een databestand van ongeveer 40 jongeren met diverse beperkingen. In 2011 is de ervaringsdesk minimaal ingezet. Wel zijn ervaringsdeskundigen ingezet, bijvoorbeeld in de organisatie van een bijeenkomst bij het Ministerie van VWS. Hierbij is gebruik is gemaakt van ervaringsdeskundigheid uit netwerken van organisaties waar CrossOver mee samenwerkt. CrossOver is zich bewust van het belang van de inbreng van ervaringsdeskundigheid in haar eigen projecten. Het streven is dit in de projecten zoveel mogelijk te profileren.

Helpdesk

De helpdesk wordt regelmatig benaderd en geeft tevens een indicatie voor de issues die nu leven. In 2011 zijn in totaal 181 vragen binnen gekomen. Deze hadden betrekking op een breed spectrum aan vragen om advies en ondersteuning van professionals, werkgevers, ouders en jongeren.

[> Bekijk de Helpdesk](#)

3. COMMUNICATIEACTIVITEITEN

CrossOver en de media

De bekendheid van CrossOver groeit gestaag. Zeker ook onder journalisten. Ze nemen veelvuldig contact op voor achtergrondinformatie en tips over te interviewen personen en organisaties. Door het groeiend persbestand en de toename van persoonlijke perscontacten zijn er ook steeds meer CrossOver projecten en onderwerpen in de media terug te vinden. In 2011 verschenen diverse artikelen en items:

- In het tijdschrift Sprank een artikel met Yolán Koster over 'Meedoen leer je door mee te doen' (februari 2011)
- In Balans Magazine een artikel met Yolán Koster over Mogelijke herziening Wajong-regeling (maart 2011)
- In dagblad Trouw een stuk over de visie van Robin Linschoten rond het VN- verdrag voor rechten van mensen met een beperking (maart 2011)
- Een ervaringsverhaal/column van Nico Blok voor het tijdschrift Aan de Slag!(maart 2011)
- In tijdschrift Zorg Primair een artikel door Ankie Verlaan en Enid Reichrath over inclusief onderwijs (mei 2011)
- In het tijdschrift UWV Perspectief een artikel over de CrossOver website www.eigenboontjes.nl (juni 2011)
- In het tijdschrift Sociaal Bestek een artikel over het CrossOver project Alle Spelers In Beeld (juni 2011)
- In het tijdschrift voor Orthopedagogiek een artikel over het CrossOver project Alle Spelers In Beeld (juli 2011)
- In het blad Juris een column van Wil Verlaan over het project Botsboek (juni 2011)
- In het blad Pameijer een column van Yolán Koster over arbeidsmatige dagbesteding (augustus 2011)
- Sinds begin mei elke twee weken een column van Hans Spigt in Binnenlands Bestuur website en e-nieuwsbrief.
- Sinds begin juni met regelmaat een column van Dorien Verhoeven voor de MKB Servicedesk.
- In het tijdschrift SW Journaal een artikel over het CrossOver project Alle Spelers In Beeld (september 2011)
- In het blad Uitzendwerk een artikel van Yolán Koster over de kwaliteiten van Wajongers (september 2011)
- In VitaValley een artikel over De Werkschool voor de Zorg (oktober 2011)
- In tijdschrift 'Aan de slag' een artikel over de 4 scenario's voor re-integratie (november 2011)

- In BOSK Magazine een artikel 'Wajong gaat op de schop' van Wil Verlaan over de veranderingen door de Wet Werken naar vermogen (nr. 4, nov./dec. 2011)

> [Bekijk 'CrossOver en de media'](#)

Publieke Zaken	Financiën	Openbare orde	Ruimte & Milieu	Sociaal
BB	Home	Carrière	Vacatures	Academy
SOCIAAL				
Nieuws	Opinie	Achtergrond	Agenda	
Columns	Weblogs	Ingezonden		

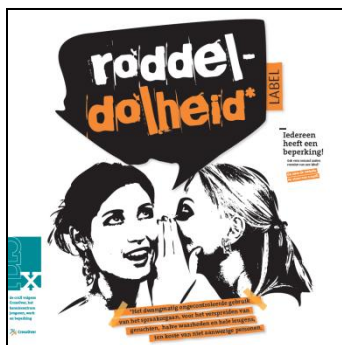
Sport is een motie (waard)

Door **Hans Spijt** • 13.07.11

Wimbledon alweer voorbij, de Tour de France van start. Met alle media-aandacht van dien. Dat wil zeggen, selectieve media-aandacht, want er schuurt wel iets. Dat gevoel bekwam me bij het zien van de voorpagina van Trouw van 21 juni, waarop de foto's van 'alle' tennisers van Wimbledon 2011. Intussen was duidelijk dat de NOS weinig live verslagen zou uitzenden. En ook de commerciële deden niet veel. Motivatie: omdat de Nederlandse inbreng al enkele jaren toch niet verder reikt dan de eerste twee rondes. Dat betekent minder Nederlandse kijkers, dus minder reclame-inkomsten. Maar deze redenering gaat links en rechts voorbij aan de fantastische prestaties van *Esther Vergeer*, *Sharon Walraven*, *Ronald Vink* en *Maikel Scheffers*. Vier Nederlandse winnaars op Roland Garros en/of Wimbledon!



Corporate Communicatie CrossOver



Relatiemagazine

In 2011 verscheen het relatiemagazine cruX drie maal.

Het posterzine wordt ook in het tweede jaar positief ontvangen door de lezers. cruX wordt verstuurd aan 990 geïnteresseerden. Een stijging ten opzichte van de eerste helft van 2011. Toen lag het aantal ontvangers op 699. In januari (labels), mei (samenhang) en november (scenario's WAS) is er een cruX verschenen.

> [Bekijk informatie over de cruX](#)

E-nieuwsbrief

Om de zes weken verschijnt de digitale nieuwsbrief inboX. De nieuwsbrief telt 459 abonnees. Daarnaast verschijnt elke twee weken de kennisboX. Een automatische update van nieuwe onderzoeken uit de kennisbank van CrossOver. De kennisboX heeft 182 abonnees.

> [Bekijk informatie over inboX](#)

Beurzen/ludieke acties

Vanuit het streven om zoveel mogelijk effect met een zo laag mogelijke investering te bereiken, kiest CrossOver ervoor om niet met een stand op beurzen te staan maar te kijken hoe we met specifieke ludieke acties op beurzen aanwezig kunnen zijn om op die manier de aandacht te trekken. Zo stond CrossOver op de **Manifestatie 'Nu waarmaken' op 29 maart** in de Jaarbeurs in Utrecht. Op het plein Samen Werken werden verschillende initiatieven getoond als het gaat om de inclusieve werkvloer. CrossOver bedacht een actie waarbij we bezoekers uitdaagden na te denken over hun **Ja-Maren** als het gaat over jongeren met een functiebeperking. Mensen kregen dan het CrossOver Ja-Maar kwartet. Daarnaast is tijdens de lunch voor alle bezoekers op alle tafels een placemat van de randvoorwaardenkaart neergelegd. Op de kaart konden mensen zien wat ieder van ons kan doen om ervoor te zorgen dat alle jongeren en kinderen kunnen werken en leren. De reacties op de bijdragen van CrossOver waren zeer positief. De randvoorwaardenkaart is ook beschikbaar gesteld aan alle deelnemers van de DIVOSA conferentie in Maastricht.

15 juni was er een **bijeenkomst voor parlementariërs** en het bestuur om bij te praten in het kader van samenhang. Aanwezig waren Mirjam Sterk, Jeroen Dijsselbloem, Pierre Heijen en Matthijs Huizing. Het idee werd geopperd om een Kamerbrede commissie Participatie in te stellen die alle wetsvoorstellen zou moeten toetsen op de mate waarin vanuit samenhang participatie wordt bevorderd.

CrossOver heeft medio 2011 een **oploop georganiseerd** met vertegenwoordigers van o.a. **Pameijer en Steinmetz de Compaen** om na te gaan hoe wordt aangekeken tegen de relatie tussen arbeidsmatige dagbesteding en de route naar betaald werk.

Op 26 september vond de **Bijspijkerdag voor fractiemedewerkers** plaats. 13 fractiemedewerkers waren aanwezig en werden 'bijgespijkerd' over de samenhang tussen beleidsterreinen. Na de bijeenkomst hebben we kort geëvalueerd en luidde de conclusie dat het een geslaagde ochtend was. Er werd aandachtig geluisterd en er werden goede vragen gesteld. Een aantal fractiemedewerkers was ook vorig jaar bij de Bijspijkerdag. Verder waren er ook diverse junior fractiemedewerkers aanwezig, waarbij het de vraag is hoe

zwaar hun stem geldt in de fractie. Maar ze waren allen in ieder geval erg geïnteresseerd! Op naar de volgende Bijspijkerdag!

De staatssecretaris van SZW en de Vaste Kamercommissie SZW ontvingen bijna tegelijkertijd een eerste exemplaar van het rapport 'Wie de JAS past trekt hem aan', een eindproduct van het project WAS (zie thema 3). DG José Hilgersom die de staatssecretaris verving, sprak haar waardering uit en Ineke van Gent, als voorzitter van de commissie SZW' beloofde de minister om een reactie te vragen naar aanleiding van de publicatie. Het rapport en de speciale editie van cruX over de toekomstige arbeidsmarkt werden goed ontvangen door de commissieleden. Zo is Miriam Sterk onder de indruk van de manier waarop CrossOver steeds weer de aandacht vraagt voor samenhang tussen de verschillende beleidsterreinen.

[> Bekijk het rapport 'Wie de JAS past trekt hem aan'](#)

CrossOver organiseerde 10 november in samenwerking met het ministerie van VWS een interactieve bijeenkomst voor beleidsdirecties en medewerkers. In aanloop daar naar toe trokken 3 november jongeren met een beperking het hele VWS-gebouw door om de medewerkers te attenderen op de lunchbijeenkomst. Bovendien verspreidden ze flyers met feitelijke informatie over de bijeenkomst.

[> Bekijk het verslag van 3 november](#)

Social media

We maken nog steeds actief gebruik van Hyves, LinkedIn, Twitter en de weblog wijreddenonswel.nl. De LinkedIn groep, waar onder andere ervaringsdeskundigen, werkgevers en professionals gebruik van maken, telt nu bijna 700 leden (691), er zijn het afgelopen half jaar zo'n 100 leden bijgekomen. Deelnemers starten discussies op en delen ervaringen. Bovendien starten we als CrossOver ook diverse discussies waar op gereageerd wordt en online discussie over plaatsvindt. Het is een zeer actieve groep met dagelijks nieuwe discussies en reacties. Het Twitter-account neemt ook een vlucht: het aantal volgers is momenteel 773. Tegenover 886 Twitteraars die CrossOver weer volgt. Ook wordt er steeds vaker getwitterd over evenementen waar CrossOver aanwezig is en voorbeelden die van belang zijn. Tot nu plaatsten we 560 tweets. De weblog trok vanaf januari 2011 tot midden december 2011 2271 bezoeken, de website voor jongeren www.eigenboontjes.nl kende 7514 bezoeken en hyves heeft zo'n 100 leden.

[> Bekijk de website www.wijreddenonswel.nl](http://www.wijreddenonswel.nl)

[> Bekijk de LinkedIn groep](#)

[> Bekijk de Twitteraccount](#)

[> Bekijk de website www.eigenboontjes.nl](http://www.eigenboontjes.nl)

Website

Vanaf januari 2011 tot midden december werd de website 78.784 keer bezocht. In de eerste helft van 2011 lag dit aantal op 45.010 bezoeken. In 2011 is de website gemiddeld 300 bezoeken per dag. Waarbij de website doordeweeks duidelijk meer bezoekers trekt dan in het weekend. Er waren in totaal 203.704 paginaweergaves (gemiddeld 2,59 pagina's per bezoek).



De gemiddelde tijd op de site van een bezoeker is bijna 2 minuten (01.55). Dat is relatief veel. Van alle bezoeken was in 70,13% sprake van een nieuwe bezoeker. De meeste bezoekers komen binnen via een zoekmachine en zoeken dan op het woord CrossOver of op een specifieke handicap, maar je ziet ook een stijging in het aantal bezoekers dat binnenkomt via Twitter en LinkedIn.

Kijken we naar welke onderdelen het best bekeken worden dan wordt na de homepagina, het nieuws het meest bezocht met 5.619 paginaweergaves en vervolgens de werk & handicap pagina met 5.306 paginaweergaves daarna komt de agenda met 4.407 paginaweergaves.

Daarnaast heeft de rss feed van CrossOver nieuws een enorme vlucht genomen. Mensen bekijken de nieuws feed via een reader of in hun mail. In een jaar tijd is de feedpagina bijna 60.000 keer bezocht.

Welke documenten werden in 2011 het meest gedownload?

1. Verandering indicatie WSW (1935 keer, 6%)
2. Kennisbank Wolf in schaapskleren (1613 keer, 5%)
3. Rapport Jobcoach XXL (965 keer, 3%)
4. Kennisbank: Wajong Vangnet Afvoerput (861, 2%)
5. Het wassende weten (795 keer, 2%)
6. Botsboek, deel 3 (792 keer, 2%)
7. WG Adhd (680 keer, 2%)
8. Eindrapport Werk in Behandeling (646 keer, 2%)
9. WG Autisme (632, 2%)
10. Cao & Wajong (610 keer, 2%)
11. WN Adhd (607 keer, 2%)
12. WG Autisme (570 keer, 1%)

BIJLAGE: Beschrijving activiteiten Contrapunt

Thema 10: Contrapunt activiteiten naar thema

Inleiding

In dit jaarverslag is voor de contrapunt-activiteiten het accent gelegd op die activiteiten en contacten, waarin CrossOver een *actieve rol* heeft gespeeld, of die geleid hebben tot initiatieven bij partijen in het veld.

CrossOver heeft in het kader van strategie, deskundigheidsbevordering en het leggen van contacten gesprekken met vele partijen die van belang zijn voor de participatie van jongeren+. Die contacten zijn onderaan elk thema opgenomen.

De 3 thema's Jongeren en Ouders, Werkgevers/werknemers en Onderwijs/professionals sluiten aan bij de focus die CrossOver voor 2011 en 2012 heeft gekozen. Daarnaast zijn er veel contacten met UWV; daarom is dit als apart thema vermeld.

In het tweede halfjaar van 2011 zijn op directieniveau diverse gesprekken gevoerd met potentiële samenwerkingspartners, in het kader van het overdragen van de 'erfenis' van CrossOver. Deze zijn onder het thema 'Samenwerkingspartners' verantwoord.

CrossOver neemt ook deel aan congressen, denkdiners, symposia etc. Een opsomming hiervan is per thema opgenomen.

Jongeren en Ouders

- In 2011 heeft CrossOver de organisaties Forum en Pharos ondersteund bij het ontwikkelen van een onderzoeksvorstel naar de specifieke belemmeringen waarmee jongeren+ met een andere etnische achtergrond geconfronteerd worden in hun carrière en bij het betreden van de arbeidsmarkt.
- CrossOver is lid van de begeleidingscommissie van het project 'Doe je mee' van Movisie, een participatieproject door en voor Marokkaans-Nederlandse jongeren met een lichamelijke beperking. Het project heeft als hoofddoel het versterken van de maatschappelijke participatie van deze jongeren.
- CrossOver heeft de mogelijkheden en de interesse onderzocht voor een emancipatiebeweging onder jongeren+ zelf. Er is een aantal verkennende gesprekken gevoerd, waaruit bleek dat jongeren+ hier niet warm voor lopen op dit moment. Een belangrijk element daarbij is dat de titel waarop dit type activiteiten zou moeten plaats vinden - nl. dat je een beperking hebt - in tegenstelling tot een aantal landen om ons niet als stimulerend wordt ervaren. Er wordt nader verkend op welke wijze wel een dergelijke emancipatieslag gemaakt zou kunnen worden.
- CrossOver heeft gesprekken gevoerd met de initiatiefnemers van de nieuwe vereniging voor jongeren met een arbeidsbeperking TOOON. Een van de activiteiten van TOOON is het opzetten van een interactieve datingsite a la LinkedIn, waarin werkzoekende jongeren en werkgevers gekoppeld worden.
- Met ZonMW ontwikkelt CrossOver een onderzoeksprogramma over sleutelmomenten tijdens de jeugd van kinderen+ en jongeren+. Dit als voortvloeisel uit de in 2010 door CrossOver geïnitieerde onderzoeken in samenwerking met NSGK en ZonMW.³ Er is inmiddels contact gelegd met een aantal andere fondsen die

³ Oonk, 2010. De rol van ouders richting economische zelfstandigheid van hun kind met een beperking. Uitgave NSGK; Sleetboom, Hermanns en Hermanns, 2010 Meedoen leer je door mee te doen. Uitgave ZonMw en CrossOver.

enthousiast zijn over de inhoud en geïnteresseerd zijn in financiering van dit programma. Wel geven zij aan, dat gezien de problematiek, cofinanciering vanuit de landelijke overheid noodzakelijk is. Na gesprekken te hebben gevoerd met de ministeries van OC&W, SZW, VWS en V&J, geeft het merendeel aan hier eveneens positief tegenover te staan. Ook heeft afstemming met UWV plaatsgevonden. Begin 2012 zullen alle partijen in overleg met elkaar volgende stappen zetten.

- CrossOver heeft een notitie gemaakt - aan de hand van een literatuuronderzoek - over de betekenis van werk voor jongeren en jongeren+ en doet aanbevelingen voor verder onderzoek en interventies.

[> Bekijk 'De betekenis van werk voor jongeren'](#)

- Advies en kennisoverdracht vond plaats in een gesprek met UMC Nijmegen met betrekking tot een poli en e-community voor adolescenten en jongvolwassenen, gericht op niet medische vragen, waaronder ook opleiding, werk en werkhervatting.
- CrossOver brengt kennis en haar netwerk in bij het project Werken aan werk van het NFK. Dit project richt zich op chronisch zieke werknemers en beoogt hen door middel van workshops en e-learning modules te ondersteunen bij het omgaan met ziekte op de werkplek en bij het (oriënteren op) het starten als zzp-er.
Voorafgaand aan dit project nam KCCO op 14 november deel aan de Invatational Conference Als werken moeilijk wordt van PACZ waarbij vanuit diverse disciplines ervaring, kennis en onderzoek gedeeld werd over de rol en betekenis van werk voor mensen met een chronische aandoening en welke ondersteuning gewenst is vanuit werknemersperspectief.
- N.a.v. Crohn op het werk met Crohn/UC vereniging gesproken over het ontwikkelen van instrumenten voor jongeren met een chronische aandoening en arbeidsparticipatie. In dat kader heeft ook overleg plaats gevonden met het Centrum voor Werk en Gezondheid en wordt nagedacht over nauwere samenwerking de komende periode.
- Oudervereniging Bosk werd geïnformeerd over de Wet Werken naar Vermogen en de veranderingen die dit voor jongeren en ouders met zich mee brengt.
- CrossOver nam in het kader van de Week van de Chronisch Zieken deel aan het politieke debat over arbeidsparticipatie van jongeren met een beperking. Vertegenwoordigers van de jongerenafdelingen van de politieke partijen discussieerden met elkaar en CrossOver aan de hand van twee stellingen over jongeren met een beperking en participatie.
- Op directieniveau waren er contacten met het Nederlands Instituut voor Sport en Bewegen (NISB), Movisie, MEE Nederland, Ministerie van SZW, expertisecentrum William Schrikkergroep over hun activiteiten voor kinderen- en jongeren+ en mogelijke samenwerking. Met het NISB is nagegaan in hoeverre dit instituut een bijdrage kan leveren aan de participatiekansen van jongeren+. Ook met het Centrum voor Werk en Gezondheid, de CG-Raad, de Crohn en Colitis Ulcerosa Vereniging Nederland (CCUVN), het Nederlands Centrum voor de Jeugdgezondheid, de MO Zaak (CIZ kantoren) en de Willem Arntz Stichting vonden gesprekken plaats, waarin bewustwording en kennis is ingebracht en waar mogelijk samenwerking is geïnitieerd.
- Er is aan diverse congressen, symposia e.d. deelgenomen, c.q een bijdrage geleverd door middel van inleidingen, deelname aan fora, inbreng in discussies e.d.: Autisme en werk, presentatie boek Goed

Bezig - GGZ jongeren over opleiding en werk, Invitational Conference 'Werken werkt, ook voor mensen met een chronische ziekte, minisymposium Patiëntervaringsverhalen, symposium Participatie jongeren met een beperking (UMCG/UWV), Slotbijeenkomst project Monitor bevordering Arbeidsparticipatie van de CG-Raad.

Werkgevers/werknemers

- Op verzoek van de branche organisatie voor uitzendbureaus ABU, is advies gegeven over de implementatie van het in de CAO opgenomen voornemen, 50 Wajongers in dienst te nemen. CrossOver bepleitte een integrale aanpak door middel van een cultuurverandering, waarin de uitzendbranche structureel meer aandacht besteedt aan het in dienst nemen van jongeren met een beperking.
- Met RWI vond verdere afstemming plaats over gebruik, inzet en promotie van de door RWI en CrossOver ontwikkelde werkgevershandleiding Wajongwijzer.
- Op verzoek van Timing uitzendbureau Apeldoorn vond een gesprek plaats over de mogelijkheden van Wajongers voor de uitzendbranche.
- Op verzoek worden gesprekken gevoerd met individuele werkgevers en stakeholders, o.a. Uitzendbureau voor chronisch zieke jongeren Emma@Work, Firma Nedco in Nieuwekerk aan de IJssel, Leerwerkschool de Pastorie in Roermond, branchevereniging FME, MVO Nederland, Opdrachtenbank te Amsterdam, Timing uitzendbureau te Apeldoorn etc. om hen te helpen bij hun beleid of het in dienst nemen van jongeren +. Dit geeft CrossOver mede inzicht in wat er nu in de praktijk gebeurt. Op basis van dat inzicht is oa Wajongwijzer ontstaan, worden praktijkvoorbeelden op de website geplaatst, of komen Botsen tot stand.
- Met Mede en Formaat is gesproken over ontwikkelen materiaal voor trainingen aan OR-en m.b.t. jongeren+ op de werkvloer.
- CrossOver heeft bijgedragen aan het symposium Talent zonder grenzen, bedoeld voor werkgevers en werkzoekenden met een beperking. Bestuursvoorzitter Hans Kamps verzorgde de opening en CrossOver voorzag de organisatie van publiciteitsmateriaal en kennis. Het symposium vond 9 november plaats in het kader van de Week van de Chronisch Zieken.
- Er is aan diverse congressen, symposia e.d. deelgenomen, c.q een bijdrage geleverd door middel van inleidingen, deelname aan fora, inbreng in discussies e.d.: CNV Meet en Greet (presentatie rapport over CAO-afspraken m.b.t. Wajongers), FNV-bijeenkomst over toekomst Wajong, RWI-congres Zelfsturing in de reïntegratie, lustrumcongres Emma@Work, Conferentie Sociale Zekerheid en arbeidsmarktontwikkelingen, GWB symposium werkgevers en (Wa)jongeren, Wajongdag van FNV, CG-Raad en Wajongers Centraal, Europees Parlement: Armoede en arbeidsparticipatie, WIA congres, Werkcollege Arbeidskundig Kenniscentrum over de werkscan, Congres inclusieve arbeidsorganisaties.

UWV

- In april en in november informeerden het Wajongteam en de CrossOver projectleiders elkaar over de wederzijdse activiteiten en plannen en er werden afspraken gemaakt voor verdere samenwerking en afstemming. Beide teams waarderen het verrijken van hun kennis en inzicht hierdoor.
- CrossOver bezocht de Wajongdag van UWV en nam deel aan diverse workshops. Er werden onderwerpen behandeld als jeugdgezondheidszorg, licht verstandelijk beperkten en de decentralisatievoorstellen van

SZW. Uit deze sessies blijkt vooral de ongelooflijke hoeveelheid kennis die bij UWV aanwezig is en die zeker benut moet worden bij de decentralisatie van taken naar gemeenten.

- Op verzoek van UWV heeft CrossOver meegedacht aan de organisatie van een in 2012 te houden werkconferentie waarin deskundigen en belanghebbenden samen nadenken over wat er vanuit het perspectief van jongeren, gemeenten, scholen en werkgevers nodig is om onder de WWNV de jongeren+ aan het werk te krijgen. Hoe zorg je voor goede werknetwerken en maak je ze klaar voor de toekomst? Aanleiding is de opheffing van de Wajong teams en de mogelijkheid deze teams om te zetten in regionale werkteams.
- Op zowel bestuurs - als uitvoerend niveau vinden regelmatig afstemmingsgesprekken plaats, bijvoorbeeld met de Directie Social Medische Zaken en met het hoofd Kenniscentrum van UWV over samenwerking en kennisuitwisseling.
- CrossOver bezocht de nieuwjaarsreceptie van UWV en de UWV congressen 'Partners op de arbeidsmarkt' en 'Kansen op werk voor mensen met een psychische aandoening' .
- Als lid van de beoordelingscommissie van de 'UWV experimentenregeling' heeft CrossOver deelgenomen aan afsluitende bijeenkomsten van projecten die (onder meer) door deze regeling werden gefinancierd. Veel van de projecten kennen successen; de eindresultaten zijn te vinden op de site van UWV..

Onderwijs en Professionals

- CrossOver organiseerde een informele bijeenkomst met Caren Sax, professor aan de State University of San Diego, en een aantal deskundigen (o.a. curriculumontwikkelaar SO, onderzoekers inclusief onderwijs, adviseurs transitie school-werk en medewerkers van diverse onderwijsinstellingen) over inhoud en voorwaarden rondom ontwikkeling inclusief onderwijs in Nederland met de nadruk op transitie naar werk. Sax heeft een korte notitie geschreven over haar bevindingen m.b.t. tot die ontwikkelingen in ons land. De bijeenkomst leverde naast veel stof tot discussie, kennis op over goede ervaringen in de VS die voor alle aanwezigen bruikbaar was. Het liet tevens zien hoe complex de Nederlandse situatie is en hoe financiële overwegingen een grote rol spelen.

[Bekijk het verslag op de website www.wijreddenonswel.nl](http://www.wijreddenonswel.nl)

- CrossOver neemt deel aan de Stuurgroep/ Afstemmingsoverleg Passende Kwalificaties : informatie-uitwisseling over de laatste ontwikkelingen ten aanzien van wet- en regelgeving, activiteiten en projecten die van invloed zijn op de transitie onderwijs-werk en onderwijs aan kinderen/jongeren+. Gespreksonderwerpen: wet op passend onderwijs, werkschool, wetsvoorstel kwaliteit (v)so, wetsvoorstel BvE, Wet werken naar vermogen, project Boris.
- CrossOver neemt deel aan de Expertgroep 'Met je opleiding aan de slag' op verzoek van Kenniscentrum Perspectief. Het betreft een project gericht op VSO, cluster 3, en de vraag in hoeverre jongeren door de school voldoende voorbereid worden op de overstap richting arbeid(smarkt).
- Met een onderzoeker van Koninklijke Visio werd gesproken over de aandacht van Visio voor arbeid en mogelijke ondersteuning van CrossOver hierin.

- Contact werd gelegd met Research voor Beleid, dat onderzoek verricht naar houding en gedrag van VSO-scholen in relatie tot de toetreding van jongeren in de Wajong.
- Op directieniveau vonden gesprekken plaats met CINOP, ECPO, Edunova, Handicap en Studie, KPC Platform Arbeidsparticipatie, MEE Nederland en het ministerie van Sociale Zaken. Naast uitwisseling van kennis, werd gekeken waar en hoe kan worden samengewerkt.
- CrossOver is - onder andere op bestuursniveau - betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van de Werkschool en het project BORIS. Om voor geïnteresseerden beter toe te lichten wat beiden inhouden, heeft CrossOver samen met het Ministerie van OC&W gewerkt aan een vergelijking van Boris en de Werkschool.
- Voor de ontmoetingsdag InZicht van ZonMW met als thema Onderwijs en leren, verzorgde CrossOver een workshop over randvoorwaarden voor optimale participatie van jongeren met een (visuele) beperking. Hierbij werd de in het project Helmond 3 ontwikkelde randvoorwaardenkaart gepresenteerd.
- CrossOver is - op verzoek van Movisie - betrokken bij een project van een ZMLK-school, over het verbeteren van de transitie onderwijs-werk voor haar leerlingen. CrossOver brengt kennis en haar netwerk in.
- CrossOver heeft op Hét congres de resultaten gepresenteerd van de transitie-monitor. Voor een publiek van in totaal enkele honderden mensen heeft CrossOver toegelicht wat noodzakelijk is voor een goede transitie van school naar werk en in hoeverre de aan de monitor deelnemende scholen hieraan voldoen. Deze monitor is op verzoek te vertalen naar een consensus based instrument dat door individuele scholen kan worden ingezet.
- In een oriënterend gesprek met het gedeelde lectoraat Arbeid en Gezondheid is gepraat over de mogelijkheden van dit lectoraat om onderzoek te verrichten dat bijdraagt aan de verbetering van de arbeidsintegratie van jonge mensen met een beperking.
- CrossOver bracht een bezoek aan de Wajong opleiding van het Arcus College: een opleiding puur en alleen voor Wajongers die - eventueel in een verlengd programma - een MBO 1 en 2 kwalificatie kunnen halen in horeca, handel, techniek, administratie en zorg.
- Op het congres van de Vereenigde Arbeidsdeskundigen Compagnie (VAC) verzorgde CrossOver een presentatie over de Wet Werken naar Vermogen en de impact daarvan voor jobcoaches.
- CrossOver verzorgde een workshop op het Blik op Werk congres. In de workshop is aandacht besteed aan de samenhang in de stelselherzieningen op het terrein van werk & inkomen, onderwijs en zorg vanuit het perspectief van de jongere. Deelnemers ontvingen een speciaal ontwikkelde scan waarmee ze inzicht kregen in wat ze zelf konden doen om in samenhang te werken aan betere mogelijkheden voor jongeren om te werken en leren naar vermogen.
- Bezoeken congressen, symposia e.d.: Workshop Person Centered Planning (PCP), Fontys Seminar Inclusief onderwijs en inclusieve opvoeding, Jobstap congres.

Thema-overstijgende activiteiten

- Op bestuurlijk/directieniveau heeft CrossOver een denkbijeenkomst georganiseerd met de raden van bestuur van Dichterbij, Pameijer, Pluryn en Steinmetz|de Compaan aangevuld met Cedris en platform VG over de relatie tussen arbeidsmatige dagbesteding en deelname aan de (reguliere) arbeidsmarkt.
- Op uitnodiging van Dichterbij werd in een bijeenkomst met vertegenwoordiging van de Raad van Bestuur, de familievereniging en het Platform VG, verkend hoe echte participatie van jongeren met een beperking door Dichterbij bevorderd kan worden. In een vervolgbijeenkomst werd bekeken hoe het Dichterbij programma Prismaas hierbij kan worden ingezet. Samenhang tussen onderwijs, dagbesteding en eventueel werk vanuit het perspectief van de jongere is hierbij een rode draad.
- Met REAKT, dagbesteding en re-integratiebedrijf in de ggz, werd gesproken over de gevolgen van de stelselwijzigingen voor de cliënten van REAKT.
- CrossOver verzorgde een presentatie en workshop bij een bijeenkomst van de Linkedingroep 'Eén regeling voor de onderkant arbeidsmarkt'. Doel was om gemeenten en re-integratieprofessionals te informeren over de groep jongeren met een beperking en de verschillen tussen deze groep en de huidige WWB-ers/WIJ-ers.
- *Snelkookpansessie Helmond*: Naar aanleiding van het CrossOver/gemeente Helmond rapport 'De ondersteuning geregeld' hebben organisaties in Helmond, die betrokken zijn bij de transitie van school naar werk, zich gebogen over samenhang in hun beleid en samenwerking vanuit het perspectief van de jongere en zijn ondersteuningsvraag. In de snelkookpansessie werd een casus behandeld en conclusies getrokken over de mogelijkheid van de regierol van gemeenten. CrossOver gebruikt de uitkomsten van de snelkookpansessie om kennis aan te dragen over (het voorkomen van) mogelijke knelpunten in samenwerkingsverbanden en positieve mogelijkheden te benadrukken van o.a. intercollegiaal overleg.
- De Algemene Rekenkamer is bezig met een project over het terugdringen van administratieve lasten voor werkgevers die mensen met een wajong-uitkering in dienst nemen. In een gesprek heeft CrossOver aangegeven waar verbetermogelijkheden liggen, bijvoorbeeld bij de aanvraag van voorzieningen bij UWV.
- CrossOver houdt een inleiding voor het management van de Pluryn Hoenderloo Groep. Aan de hand van de Informatiekaart (zie Project Helmond 3) ontstaat een discussie over de participatie visie en praktijk.
- *Geschied/ongeschied: Wajongers op de arbeidsmarkt*. Dagvoorzitter van dit door Medilex georganiseerde congres was CrossOver bestuurslid Ankie Verlaan. Veel aandacht voor goede praktijken tijdens deze dag.
- Een Noorse overheidsdelegatie op het gebied van kinderen, jongeren en gezin bezoekt Nederland in oktober 2011. Zij werken aan een nieuw strategisch beleidsplan voor de jeugd, inclusief kinderen en jongeren met een beperking. CrossOver geeft aan wat de ontwikkelingen zijn in Nederland en wat werkt in het bevorderen van de participatie van de kinderen en jongeren op school, in werk en in vrije tijd.
- CrossOver heeft kennis ingebracht in het project Gezamenlijke Beoordeling van SZW en VWS. Dit project gaat over het gezamenlijk beoordelen van mensen met allerlei problemen m.b.t. zorg en sociale zekerheid. Er is overleg geweest met projectleider Klarie Smit, waarbij ook de koppeling aan onze activiteiten met en voor gemeenten is besproken. CrossOver wordt betrokken bij de eventuele voortgang van het programma en bij de implementatie van de uitkomsten.
- Met Paul Schnabel en Cock Vrooman van SCP werd de mogelijkheid van de ontwikkeling van een zogenaamd dashboard verkend. Vanwege de complexiteit van de materie is besloten van verdere

ontwikkeling van een dergelijk instrument door SCP in dit stadium af te zien.

- Met Hans Kröber werd kennis gedeeld over lopende onderzoeken en activiteiten rond het thema Inclusie. Met name is gekeken naar het Vilans Programma Inclusie, gericht op de rol van de professional. In het programma is de factor 'Arbeid' nog onderbelicht. CrossOver heeft adviezen gegeven over experts en organisaties die hierbij betrokken kunnen worden.
- CrossOver werd telefonisch geïnterviewd voor een artikel in Start Foundation over mensen met een handicap en arbeidsmarkt.
- CrossOver nam deel aan de eerste bijeenkomst van dit project dat op zeer grote schaal praktijkervaringen van mensen (Wajongers en omgeving) wil verzamelen om zelf oplossingen te kunnen ontwikkelen en knelpunten aan te kaarten bij overheden en professionals.
- Op bestuurs/directieniveau waren er gesprekken met Margriet Jongerius, Frans Nijhuis, Paul Ongenae, Pieter Roodenburg, Eri Stoové (RvB Sociale Verzekeringsbank, de Kinderombudsman, de Nationale Ombudsman, Onderzoeksbureau Spectrum (participatie, jeugd en jeugdzorg), Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) en adviesbureau Zwind.
- Op directieniveau is deelgenomen aan de conferentie 'Disability labor market' te Düsseldorf. Conclusie is dat de inleidingen vooral gericht waren op ziek zijn en beter worden en relatief weinig op werkvermogen. CrossOver heeft interventies ingebracht, waardoor de thema's 'jeugd' en 'awareness' meer nadruk kregen in de discussies en gesprekken.
- Bezoeken congressen, symposia e.d. in het kader van kennisontwikkeling en inbrengen kennis: CrossOver bezocht de SZW dagen, ; KIA, Kennis- en Innovatie-agenda, SER-congres: 'Later begint nu', congres Cities for active inclusion en een Thema-avond over de WWNV in relatie tot de WSW in Woerden, jubileumcongres NvVA/AKC, Congres Disability Studies.

Verkenning samenwerkingspartners

Op directie/bestuursniveau werden in 2011 met verschillende organisaties verkennende gesprekken gevoerd met als doel te onderzoeken of deze organisaties een rol willen en kunnen spelen in het overnemen van activiteiten en kennis van CrossOver. Ook is gekeken in hoeverre deze partijen al een rol kunnen spelen in de huidige projecten en activiteiten van CrossOver.

De partijen zijn in meer of mindere mate geïnteresseerd en zien zeker de noodzaak van de meervoudige benadering en samenhang, zoals CrossOver die voorstaat. Alle partijen concluderen echter dat zij momenteel niet in staat zijn hierin stappen te zetten en dat zij onze kwestie ook niet vanuit meervoudigheid kunnen benaderen. Enerzijds omdat de hoofdfinancierder dat niet toestaat, anderzijds vanuit gewoonte en interne oriëntatie. Bij sommige partijen is wel de behoefte ontstaan, mede door de inspanningen van CrossOver, om een bredere oriëntatie te laten ontstaan. Bij deze partijen is het inzicht gegroeid dat die meervoudigheid een voorwaarde is om duurzaam stappen te zetten in deze kwestie.

In het voorjaar van 2012 worden alle geïnteresseerde organisaties uitgenodigd voor een verkennende bijeenkomst over vorm en inhoud van verdere samenwerking, c.q. overdracht van activiteiten en kennis.